



**PARECER ATUARIAL N.º 102/2015**

**PREVIDENCIÁRIO**

**SISPREV - BRODOWSKI**

**MUNICÍPIO DE: BRODOWSKI - SP**

**DATA BASE: 31/12/2014**

**CURITIBA**

**18/11/2015**



## 1. INTRODUÇÃO

A Lei Complementar nº 31 de 03/12/2001 e suas alterações, criou o SISPREV – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE BRODOWSKI, que define, para custeio, a contribuição de:

**Tabela 1 – Contribuição na Data Base dos Dados**

SITUAÇÃO ATUAL	ALÍQUOTA (%)
<b>CUSTEIO NORMAL</b>	<b>29,00%</b>
Ente Total	18,00%
Ente	16,00%
Taxa de Administração	2,00%
Salário Família	0,00%
Salário Maternidade	0,00%
Auxílio Doença	0,00%
Auxílio Reclusão	0,00%
Ativos	11,00%
Inativos (*)	11,00%
Pensionistas (*)	11,00%
<b>APORTE FINANCEIRO</b>	<b>0,00%</b>
Ente	0,00%
<b>TOTAL</b>	<b>29,00%</b>

(\*)A Contribuição dos Inativos e Pensionistas será de 11,00% sobre o valor que exceder o valor máximo do RGPS – Regime Geral de Previdência Social.



## 2. ANÁLISE DOS RESULTADOS

Os resultados apresentados nesta Avaliação Atuarial foram obtidos tendo por base os princípios técnicos normalmente aceitos e aqui citados e como dados os fornecidos pela administração da Prefeitura de Brodowski referente a 31/12/2014 que são os seguintes:

- a) Cadastro com informações de 704 servidores ativos;
- b) Cadastro com informações de 57 inativos;
- c) Cadastro com informações de 15 pensionistas;

### 2.1 POPULAÇÃO SEGURADA

**Tabela 2 - Estatística dos Servidores**

POPULAÇÃO COBERTA	QUANTIDADE		REMUNERAÇÃO MÉDIA		IDADE MÉDIA	
	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.
ATIVOS	501	203	1.243,67	1.236,06	42,57	44,51
INATIVOS	32	25	1.047,82	902,43	65,34	71,56
PENSIONISTAS	9	6	1.312,64	1.339,68	55,33	45,33

O exame da relação dos servidores ativos, aposentados e pensionistas do Município de Brodowski quanto a sexo, remuneração e idade mostra que em 31/12/2014 era a situação apresentada na tabela acima.

A tabela abaixo apresenta um breve resumo no que concerne ao número de servidores ativos, inativos e pensionistas. A referida tabela permite fazer uma avaliação dos montantes atuais quanto ao quadro funcional dos servidores existentes na Prefeitura de Brodowski.

**Tabela 3 - Resumo do Quadro Funcional**

SERVIDORES	NÚM.	PARTICIPAÇÃO NO GRUPO (%)	PROVENTOS (R\$)	PARTICIPAÇÃO NA FOLHA (%)
<b>ATIVOS</b>	<b>704</b>	<b>90,72%</b>	<b>874.000,35</b>	<b>92,01%</b>
<b>INATIVOS</b>	<b>57</b>	<b>7,35%</b>	<b>56.091,01</b>	<b>5,90%</b>
<b>PENSIONISTAS</b>	<b>15</b>	<b>1,93%</b>	<b>19.851,80</b>	<b>2,09%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>776</b>	<b>100,00%</b>	<b>949.943,16</b>	<b>100,00%</b>

Examinando os dados da tabela acima, constata-se que a participação dos inativos e dos pensionistas no grupo de 9,28% e na folha vale 7,99%.

## **2.2 ALÍQUOTAS DE EQUILÍBRIO APURADAS NA AVALIAÇÃO ATUARIAL**

As alíquotas de equilíbrio apuradas são as seguintes:

**Tabela 4 – Resumo dos Proventos, Contribuição e Alíquota**

SITUAÇÃO	PROVENTOS (R\$)	CUSTEIO (R\$)	ALÍQUOTA (%)
<b>CUSTEIO NORMAL</b>			<b>24,00%</b>
Ente Total			11,00%
Ente			11,00%
Taxa de Administração			2,00%
Salário Família			0,00%
Salário Maternidade			0,00%
Auxílio Doença			0,00%
Auxílio Reclusão			0,00%
Ativos			11,00%
Inativos (*)			11,00%
Pensionistas (*)			11,00%
<b>APORTE FINANCEIRO</b>			<b>0,00%</b>
Ente - 35 ANOS			0,00%
<b>TOTAL</b>			<b>24,00%</b>

(\*) 11,00% sobre o valor que exceder o valor máximo do RGPS – Regime Geral de Previdência Social



## 2.3 FUTURAS APOSENTADORIAS

É oportuno salientar que no quadro dos servidores do Município há 57 inativos e 15 pensionistas, que geram uma folha de provento mensal de R\$ 75.942,81. Entretanto, este número aumentará gerando encargos para os quais, o SISPREV - BRODOWSKI tem que estar preparado.

Na tabela 5 apresenta-se um resumo do aumento do número de inativos para o próximo decênio com os respectivos encargos mensais aos valores atuais. Uma análise rápida que se pode fazer dos dados apresentados na citada tabela é que no ano de 2025 o montante dos encargos do SISPREV - BRODOWSKI vai equivaler a 22,87% do montante da folha de pagamento enquanto que presentemente atinge o percentual de 7,99%.

**Tabela 5 - Servidores em potencial para se aposentarem**

ANO	INATIVOS E PENSIONISTAS		PROVENTOS(R\$)		TOTAL %
	NOMEADOS	ACUMULADO	ENTRADA	ACUMULADO	
2015	2	74	2.922,61	78.865,42	8,30%
2016	4	78	5.258,52	84.912,59	8,94%
2017	8	86	9.542,66	95.304,38	10,03%
2018	1	87	1.369,55	97.626,97	10,28%
2019	2	89	2.265,68	100.868,92	10,62%
2020	6	95	8.824,22	110.701,83	11,65%
2021	11	106	15.357,76	127.166,61	13,39%
2022	8	114	11.714,46	140.152,74	14,75%
2023	5	119	5.593,42	147.147,68	15,49%
2024	18	137	24.599,94	173.219,10	18,23%
2025	29	166	42.298,85	217.250,14	22,87%



## 2.4 RESERVAS TÉCNICAS

As reservas técnicas totais são constituídas para os benefícios sob o Regime de Capitalização e Repartição Simples e estão divididas em:

- a) RMBAC: é calculada para os segurados em atividade
- b) RMBCC: é calculada para os inativos e pensionistas do plano que já estão recebendo algum benefício
- c) Serviço Passado: Estimativa da Compensação Previdenciária
- d) Patrimônio: valor do Ativo do Plano, ou seja, somatório de todos os bens e direitos. Inclusive valores de dívidas já reconhecidas em Balanço Patrimonial
- e) Déficit Atuarial: também denominado de déficit técnico. É o valor a ser reposto no prazo máximo de 35 (trinta e cinco) anos, através de Lei.

**Tabela 6 - Demonstrativo das Reservas Técnicas**

<b>RESERVAS TÉCNICAS</b>	
<b>TIPO</b>	<b>TOTAL (R\$)</b>
<b>RMBAC – Reserva Matemática de Benefícios a Conceder</b>	<b>30.816.798,58</b>
<b>RMBCC – Reserva Matemática de Benefícios Concedidos</b>	<b>12.853.523,07</b>
<b>SERVIÇO PASSADO (Estimativa de COMPREV)</b>	<b>6.871.051,18</b>
<b>PATRIMÔNIO</b>	<b>48.441.044,59</b>
<b>DÉFICIT ATUARIAL</b>	<b>(11.641.774,12)</b>



## 2.5 FLUXO DE RECEITAS E DESPESAS

Foi construído um fluxo anual de receitas e despesas para os próximos 75 anos tendo por base os seguintes pressupostos:

- 1) O grupo de servidores ativos vai-se manter estável;
- 2) A partir dos servidores ativos e da idade média do grupo determinou-se a expectativa de ocorrer pensões por morte e aposentadorias por invalidez;
- 3) Há um ganho real de 6% ao ano como resultado das aplicações financeiras;
- 4) No quadro abaixo foi considerada no fluxo a alternativa de custeio apresentada como amortização do custo normal, mais a amortização da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder e amortização da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos.

**Tabela 7 – Amortização dos Custos Atuariais**

ANO	CUSTEIO NORMAL			APORTE - %
	ENTE	ATIVOS	INATIVOS E PENSIONISTAS	
2015	18,00%	11,00%	11,00%	0,00%
BASE DE CÁLCULO				
ATIVOS		Salário Mensal		
INATIVOS		Sobre o valor que exceder o valor máximo do RGPS		
PENSIONISTAS		Sobre o valor que exceder o valor máximo do RGPS		
ENTE – C. NORMAL		Sobre a Folha Salarial Ativos		
ENTE – APORTE		Conforme estabelecido em Legislação Municipal		



Os resultados desse fluxo anual de receitas e despesas encontram-se no Anexo 4 – Projeções Atuariais. A análise dos resultados mostra que as aplicações financeiras bem como o saldo do SISPREV - BRODOWSKI para as premissas atuariais tem condições de atender os benefícios futuros. Desta forma, o equilíbrio atuarial e financeiro estão se mantendo ao longo do tempo.

### **3. RECOMENDAÇÕES PARA O SISTEMA PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA**

Para adequar às exigências legais, o sistema próprio de previdência social dos servidores municipais de Brodowski, deixa-se como recomendações o seguinte:

- a) Que a comunidade analise e decida sobre a alíquota de amortização apresentada na tabela 7, nesta Avaliação Atuarial;
- b) A alíquota mensal calculada de 29,00% (Custo Normal) sobre os salários de contribuição dos servidores públicos serve para custear os benefícios de previdência aposentadorias (idade, compulsória, tempo de contribuição, invalidez), pensão por morte no regime de capitalização, salário família, salário maternidade, auxílio reclusão e auxílio doença; mais 0,00% (Custo Especial) para amortização total da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos e amortização da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder.
- c) Será importante que o Conselho de Administração do Plano proponha a alteração das alíquotas referente às contribuições sempre que houver qualquer alteração no binômio custeio e benefícios;
- d) Caso haja alguma pendência e/ou irregularidade no extrato previdenciário, o nosso Anexo 8 – Critérios para emissão do CRP, auxilia o Gestor na sua regularidade;



e) Na impossibilidade de alterar a alíquota vigente pela calculada nesta Avaliação Atuarial, por causa da Lei de Responsabilidade Fiscal, pode-se deixar como sugestão o quadro seguinte:

ANO	CUSTEIO NORMAL			APORTE - %
	ENTE	ATIVOS	INATIVOS E PENSIONISTAS	
2015	18,00%	11,00%	11,00%	0,00%

  

ATIVOS	Salário Mensal
INATIVOS	Sobre o valor que exceder o valor máximo do RGPS
PENSIONISTAS	Sobre o valor que exceder o valor máximo do RGPS
ENTE – C. NORMAL	Sobre a Folha Salarial Ativos
ENTE – APORTE	Conforme estabelecido em Legislação Municipal

f) O montante total dos recursos do Plano, depois de pagos os benefícios em curso, deve ser aplicado conforme estabelece a Lei Federal nº 9717/98, artigo 6º, inciso IV, para a obtenção do máximo de rendimento compatível com a segurança e o grau de liquidez indispensável às aplicações destas reservas; deixa-se como sugestão que a Administração do Plano use como parâmetro as Resoluções CMN nº 3.922 de 26/11/2010 e CMN nº 4.392, de 19/12/2014, que regulamenta as aplicações dos recursos dos Fundos com Finalidade Previdenciária;

g) Além de atender a Lei nº 4.320/64, elaborando anualmente o Orçamento e integrando os balanços gerais do Município, o SISPREV - BRODOWSKI deverá providenciar uma contabilidade gerencial autônoma com base no plano de contas dos Regimes Próprios da Portaria do MPS nº 509/13 e alterações; No Anexo 3 – Plano de Contas, apresenta-se a forma como devem ser lançados os valores calculados e apresentados nesta Avaliação Atuarial posicionados em 31/12/2014;



h) Anualmente, por ocasião da elaboração das Demonstrações Financeiras do SISPREV - BRODOWSKI, quando será verificado o saldo do mesmo, deverão ser calculadas as Reservas Matemáticas, de Benefícios a Conceder e de Benefícios Concedidos, a fim de ser lançada contabilmente em contrapartida com o saldo do SISPREV - BRODOWSKI. Este momento é de sumária importância para os destinos do SISPREV - BRODOWSKI. Através do cálculo destas Reservas, verificar-se-á a existência de Equilíbrio, Déficit ou Superávit Atuarial que por sua vez, definirão a necessidade ou não de alterações no Plano de Gestão Previdenciária.

#### **4. PARECER ATUARIAL**

Face aos resultados obtidos, levando em consideração os dados dos servidores municipais referentes a 31/12/2014 do Município de Brodowski e a legislação vigente (Lei nº 9.717, Emendas Constitucionais nº 20, nº 41 e nº 47, Portarias do MPS nº 204/2008, nº 402/2008, nº 403/2008 e a Legislação Municipal em vigor) pode-se concluir que:

- a) A Administração Municipal tem um sistema próprio de previdência social realizando operações de previdência para um grupo de 776 servidores, sendo 704 ativos, 57 inativos e 15 pensionistas;
- b) A folha de pagamento dos servidores estatutários ativos considerados equivale a R\$ 874.000,35 e a obrigação para o pagamento dos benefícios dos inativos e pensionistas representa R\$ 75.942,81;
- c) Os dados apresentados com relação aos servidores ativos posicionados em 31/12/2014 e os cálculos realizados conduziram às seguintes alíquotas parciais de custeio, ano 2015:



# MELO ATUARIAL CÁLCULOS LTDA

SITUAÇÃO ATUAL	ALÍQUOTA (%)
<b>CUSTEIO NORMAL</b>	<b>29,00%</b>
Ente Total	18,00%
Ente	16,00%
Taxa de Administração	2,00%
Salário Família	0,00%
Salário Maternidade	0,00%
Auxílio Doença	0,00%
Auxílio Reclusão	0,00%
Ativos	11,00%
Inativos (*)	11,00%
Pensionistas (*)	11,00%
<b>APORTE FINANCEIRO</b>	<b>0,00%</b>
Ente	0,00%
<b>TOTAL</b>	<b>29,00%</b>

(\*) A Contribuição dos Inativos e Pensionistas será de 11,00% sobre o valor que exceder o valor máximo do RGPS – Regime Geral de Previdência Social.

- d) Os cálculos das Reservas Matemáticas por base as informações contidas nas fichas cadastrais conduziram aos seguintes valores:

RESERVAS TÉCNICAS	
TIPO	TOTAL (R\$)
RMBAC – Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	30.816.798,58
RMBCC – Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	12.853.523,07
SERVIÇO PASSADO (Estimativa de COMPREV)	6.871.051,18
PATRIMÔNIO	48.441.044,59
DÉFICIT ATUARIAL	(11.641.774,12)



## 4.1 QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

O cadastro utilizado foi de boa qualidade, onde destacamos as inconsistências a seguir:

CADASTRO	Informação	Quantidade	Resolução
Ativos	Data de Nascimento	29	Média
Inativos	Provento	1	Média
Inativos	Tipo de Aposentadoria	57	Tempo de Contribuição

## 4.2 EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL

No que couber, deverá pleitear-se a Compensação Financeira referente ao tempo passado dos benefícios em curso e dos futuros à medida que os mesmos forem ocorrendo.

Quanto ao déficit do Passivo Atuarial anterior à criação do SISPREV - BRODOWSKI deve ser amortizado com o resultado da Compensação Financeira Previdenciária. Já o déficit das Reservas Técnicas oriundas da implantação do Plano até à presente data deve ser amortizado através de uma dotação de igual valor, ou ao longo do tempo, desde que não exceda a 35 anos, nos termos do Art. 18 da Portaria MPS nº 403/2008.

A tabela abaixo apresenta alternativas de amortização do déficit das Reservas Técnicas do período desde a implantação do SISPREV - BRODOWSKI até à presente data para serem analisadas e decidir por uma. Esses valores foram calculados considerando a taxa real de crescimento salarial e um juro de 6% ao ano.

Sugerimos ao Ente que mantenha as alíquotas.

**Tabela 8 – Equilíbrio Financeiro e Atuarial**

ANO	CUSTEIO NORMAL			APORTE - %
	ENTE	ATIVOS	INATIVOS E PENSIONISTAS	
2015	18,00%	11,00%	11,00%	0,00%
<b>BASE DE CÁLCULO</b>				
<b>ATIVOS</b>		<b>Salário Mensal</b>		
<b>INATIVOS</b>		<b>Sobre o valor que exceder o valor máximo do RGPS</b>		
<b>PENSIONISTAS</b>		<b>Sobre o valor que exceder o valor máximo do RGPS</b>		
<b>ENTE – C. NORMAL</b>		<b>Sobre a Folha Salarial Ativos</b>		
<b>ENTE – APORTE</b>		<b>Conforme estabelecido em Legislação Municipal</b>		

#### **4.3 COMPARATIVO ENTRE AS TRÊS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES E A ATUAL**

Conforme Portaria MPS Nº 403/08, de 10/12/2008, as avaliações atuariais devem seguir as tábuas divulgadas no site do MPS - Ministério da Previdência Social e não as tábuas divulgadas no site do IBGE - Instituto Brasileiro de Geografia e Estatísticas.

Conforme previsto nos Artigos 6 e 16 da Portaria MPS nº 403/2008.

Art. 6º Para as avaliações e reavaliações atuariais deverão ser utilizadas as Tábuas Biométricas Referenciais para projeção dos aspectos biométricos dos segurados e de seus dependentes mais adequadas à respectiva massa, desde que não indiquem obrigações inferiores às alcançadas pelas seguintes tábuas:  
I - Sobrevivência de Válidos e Inválidos: Tábua atual de mortalidade elaborada para ambos os sexos pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatísticas - IBGE, divulgada no endereço eletrônico do MPS na rede mundial de computadores - Internet [www.previdencia.gov.br](http://www.previdencia.gov.br), como limite mínimo de taxa de sobrevivência.

Art.16. Nas reavaliações atuariais anuais deverá ser efetuada a análise comparativa entre os resultados das três últimas avaliações atuariais, no mínimo.



# MELO ATUARIAL CÁLCULOS LTDA

ANO	2012	2013	2014	2015
<b>Data Base</b>	31/12/2011	31/12/2012	31/12/2013	31/12/2014
<b>Data da Avaliação Atuarial</b>	25/10/2012	28/06/2013	27/03/2014	18/11/2015
<b>Quantitativo</b>				
Ativos	622	595	690	704
Aposentados	37	45	54	57
Pensionistas	15	13	21	15
<b>Total</b>	674	653	765	776
<b>Contribuição Atual</b>				
<b>Ente</b>	13,54%	13,54%	13,54%	18,00%
<b>Ativos</b>	11,00%	11,00%	11,00%	11,00%
<b>Aposentados</b>	11,00%	11,00%	11,00%	11,00%
<b>Pensionistas</b>	11,00%	11,00%	11,00%	11,00%
<b>Alíquotas de Equilíbrio</b>				
<b>Custeio Normal</b>	21,32%	19,25%	21,25%	21,62%
Ente Total	10,32%	8,25%	10,25%	10,62%
Ente	8,32%	6,25%	8,25%	8,62%
Taxa de Administração	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%
Salário Família	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Salário Maternidade	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Auxílio Doença	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Auxílio Reclusão	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ativos	11,00%	11,00%	11,00%	11,00%
Aposentados	11,00%	11,00%	11,00%	11,00%
Pensionistas	11,00%	11,00%	11,00%	11,00%
<b>Custo Suplementar Total</b>	2,02%	10,40%	0,00%	0,00%
<b>Custo Total</b>	23,34%	29,65%	21,25%	21,62%
<b>Reserva Matemática Benefícios a Conceder</b>	20.504.240,90	35.019.182,03	31.785.743,50	30.816.798,58
<b>Reserva Matemática Benefícios Concedidos</b>	5.199.232,59	7.412.816,96	11.502.593,80	12.853.523,07
<b>Serviço Passado (COMPREV)</b>	0,00	0,00	6.741.014,13	6.871.051,18
<b>Patrimônio ou Ativo do Plano</b>	23.309.682,64	25.097.796,24	43.297.848,32	48.441.044,59
<b>Déficit Atuarial</b>	2.393.790,85	17.334.202,75	(6.750.525,15)	(11.641.774,12)



#### **4.4 TAXA ANUAL DE CRESCIMENTO DA REMUNERAÇÃO**

Quanto ao crescimento da remuneração (CS) avaliada verificou-se:

<b>CS MÉDIO</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>
<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>

<b>IPCA</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>
<b>6,10%</b>	<b>5,84%</b>	<b>5,91%</b>	<b>6,56%</b>

<b>CS MÉDIO</b>	<b>IPCA</b>	<b>DIFERENÇA</b>
<b>0,00%</b>	<b>6,10%</b>	<b>(6,10%)</b>

Justificativa Técnica: Como o percentual médio (6,10%) é resultado de três valores que não caracterizam uma tendência, optou-se por utilizar o percentual de 1,00% que parece ser o valor no longo prazo.

Entretanto a taxa de crescimento utilizada nesta avaliação atuarial foi de 1,00%, conforme Portaria MPS nº 403/2010, mas na próxima avaliação atuarial poderá ser utilizada a taxa de crescimento de acordo com o Plano de Carreira e Estatuto do Servidor, pois isto depende das informações prestadas do RPPS ao Atuário.

#### **4.5 COMPOSIÇÃO DO ATIVO DO PLANO**

De acordo com as informações fornecidas ao Atuário, o Ativo do Plano informado no Balanço Patrimonial na data de 31/12/2014, era composto de:

<b>ATIVO DO PLANO</b>	<b>VALOR</b>
<b>ATIVO FINANCEIRO</b>	<b>34.194.612,22</b>
<b>ATIVO PERMANENTE</b>	<b>14.246.432,37</b>
<b>TOTAL DO ATIVO</b>	<b>48.441.044,59</b>



## 4.6 TAXA MÉDIA ANUAL REAL DE CRESCIMENTO REAL BENEFÍCIOS

TAXA MÉDIA ANUAL	PERCENTUAL
ANÁLISE DE BENEFÍCIOS	100%

**Justificativa Técnica:** Não existe no município apenas a reposição da inflação. Foi utilizado o fator de capitalização de 100%, por ser mais conservador. Caso fosse utilizado um percentual inferior isso iria refletir na redução das reservas, o que tornaria na redução de custos.

## 4.7 RENTABILIDADE ANUAL - TIR

A Meta Atuarial (Bruta = juros + inflação) em 2014 conforme a Política de Investimentos, a rentabilidade nominal (Bruta = Juros+Inflação) em 2014 auferida na aplicação dos recursos do RPPS calculada com base na Taxa Interna de Retorno (TIR) anualizada, percentual da inflação anual identificando o indexador e a justificativa técnica quanto à adequação da taxa de juros reais adotada na avaliação comparada à rentabilidade auferida na aplicação dos recursos do RPPS e o estabelecido na Política de Investimentos, conforme quadro - (em percentuais):

RENTABILIDADE	ÍNDICE
<b>META ATUARIAL EM 2014 – POLÍTICA DE INVESTIMENTOS</b>	<b>IPCA + 6% AA</b>
<b>RENTABILIDADE NOMINAL (BRUTA = JUROS + INFLAÇÃO)</b>	<b>13,09%</b>
<b>INFLAÇÃO ANUAL</b>	<b>6,56%</b>
<b>INDEXADOR</b>	<b>IPCA</b>

A análise de rentabilidade financeira correspondente ao período de 01/01/2014 à 31/12/2014, mostrou a existência de uma Taxa de Retorno de 0,0000% no período ou 0,0000% ao mês.

Ao se analisar o IPCA (Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo) como um parâmetro de medidor da inflação para o período analisado e se adicionar o juro de capitalização obtém-se 13,09%.



Portanto, a taxa de retorno encontrada está inferior ao índice mínimo para o período considerado.

Será recomendável que se mantenha a Composição de suas Aplicações para que a rentabilidade iguale ou supere a meta atuarial, ajudando assim a amortizar o déficit técnico atuarial.

#### **4.8 IDADE HIPOTÉTICA COMO PRIMEIRA VINCULAÇÃO AO REGIME PREVIDENCIÁRIO**

Idade hipotética, por sexo, adotada nesta avaliação como primeira vinculação a qualquer regime previdenciário para suprir deficiência cadastral no cálculo da estimativa do tempo de contribuição, ou a justificativa técnica pertinente, conforme quadro:

IDADE HIPOTÉTICA	VALOR
FEMININO	33
MASCULINO	36

**Justificativa Técnica:** Foi usado o tempo total de trabalho no serviço privado e público informado pelo ente ou experiência no serviço público municipal.

#### **4.9 IDADE MÉDIA PROJETADA PARA A APOSENTADORIA PROGRAMADA**

Idade média projetada, por sexo, verificada na avaliação atuarial para a aposentadoria programada dos servidores válidos, conforme quadro:

IDADE MÉDIA PROJETADA	VALOR
PROFESSORES - FEMININO	58
NÃO PROFESSORES - FEMININO	62
PROFESSORES - MASCULINO	61
NÃO PROFESSORES - MASCULINO	67

**4.10 EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS**

MÊS	2.2.7.2.1.03.00	2.2.7.2.1.03.01	2.2.7.2.1.03.02	2.2.7.2.1.03.03	2.2.7.2.1.03.04	2.2.7.2.1.03.05	2.2.7.2.1.03.06
0	12.853.523,07	12.853.523,07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1	11.546.525,73	12.831.878,03	0,00	0,00	0,00	1.285.352,30	0,00
2	11.521.175,12	12.810.232,98	0,00	0,00	0,00	1.289.057,86	0,00
3	11.495.824,52	12.788.587,94	0,00	0,00	0,00	1.292.763,42	0,00
4	11.470.473,91	12.766.942,89	0,00	0,00	0,00	1.296.468,98	0,00
5	11.445.123,31	12.745.297,85	0,00	0,00	0,00	1.300.174,54	0,00
6	11.419.772,71	12.723.652,81	0,00	0,00	0,00	1.303.880,10	0,00
7	11.394.422,10	12.702.007,76	0,00	0,00	0,00	1.307.585,66	0,00
8	11.369.071,50	12.680.362,72	0,00	0,00	0,00	1.311.291,22	0,00
9	11.343.720,89	12.658.717,67	0,00	0,00	0,00	1.314.996,78	0,00
10	11.318.370,29	12.637.072,63	0,00	0,00	0,00	1.318.702,34	0,00
11	11.293.019,69	12.615.427,58	0,00	0,00	0,00	1.322.407,90	0,00
12	11.267.669,08	12.593.782,54	0,00	0,00	0,00	1.326.113,46	0,00

MÊS	2.2.7.2.1.04.00	2.2.7.2.1.04.01	2.2.7.2.1.04.02	2.2.7.2.1.04.03	2.2.7.2.1.04.04	2.2.7.2.1.04.05	2.2.7.2.1.05.00	2.2.7.2.1.05.98
0	30.816.798,58	55.856.988,73	12.740.687,23	12.299.502,92	0,00	0,00	0,00	0,00
1	25.546.355,16	56.076.720,25	12.699.195,02	12.245.471,19	5.585.698,88	0,00	0,00	0,00
2	25.845.507,53	56.296.451,78	12.657.702,81	12.191.439,46	5.601.801,97	0,00	0,00	0,00
3	26.144.659,91	56.516.183,30	12.616.210,61	12.137.407,74	5.617.905,06	0,00	0,00	0,00
4	26.443.812,28	56.735.914,83	12.574.718,40	12.083.376,01	5.634.008,15	0,00	0,00	0,00
5	26.742.964,65	56.955.646,35	12.533.226,19	12.029.344,28	5.650.111,23	0,00	0,00	0,00
6	27.042.117,02	57.175.377,88	12.491.733,98	11.975.312,55	5.666.214,32	0,00	0,00	0,00
7	27.341.269,40	57.395.109,40	12.450.241,77	11.921.280,82	5.682.317,41	0,00	0,00	0,00
8	27.640.421,77	57.614.840,92	12.408.749,56	11.867.249,09	5.698.420,50	0,00	0,00	0,00
9	27.939.574,14	57.834.572,45	12.367.257,36	11.813.217,37	5.714.523,59	0,00	0,00	0,00
10	28.238.726,51	58.054.303,97	12.325.765,15	11.759.185,64	5.730.626,68	0,00	0,00	0,00
11	28.537.878,88	58.274.035,50	12.284.272,94	11.705.153,91	5.746.729,76	0,00	0,00	0,00
12	28.837.031,26	58.493.767,02	12.242.780,73	11.651.122,18	5.762.832,85	0,00	0,00	0,00

SIGLA	DESCRIÇÃO
2.2.7.2.1.03.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO – PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS
2.2.7.2.1.03.01	APOSENT./PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.06	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO – PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER
2.2.7.2.1.04.01	APOSENT./PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.05	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS
2.2.7.2.1.05.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO – PLANO DE AMORTIZAÇÃO
2.2.7.2.1.05.98	(-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO



#### **4.11 DEMONSTRATIVO DO RESULTADO ATUARIAL**

Elaborar quadro referente aos compromissos do plano, relativos aos benefícios avaliados em regime financeiro de capitalização, com a separação entre os compromissos dos integrantes da geração atual e das gerações futuras.

<b>DEMONSTRATIVO DO RESULTADO ATUARIAL – BENEFÍCIOS AVALIADOS EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO</b>			
<b>Descrição</b>	<b>GRUPO FECHADO Geração Atual Valores</b>	<b>Gerações Futuras Valores</b>	<b>GRUPO ABERTO Consolidado Valores</b>
<b>VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS</b>	<b>145.843.442,10</b>	<b>0,00</b>	<b>145.843.442,10</b>
<b>ATIVO</b>	<b>48.441.044,59</b>	<b>0,00</b>	<b>48.441.044,59</b>
ATIVO FINANCEIRO	34.194.612,22	0,00	34.194.612,22
ATIVO PERMANENTE	14.246.432,37	0,00	14.246.432,37
ATIVO IMOBILIZADO	0,00	0,00	0,00
ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	0,00	0,00	0,00
	0,00	0,00	0,00
<b>PMBC</b>	<b>12.853.523,07</b>	<b>0,00</b>	<b>12.853.523,07</b>
VABF – Concedidos	12.853.523,07	0,00	12.853.523,07
(-) VACF – Concedido Ente	0,00	0,00	0,00
(-) VACF – Concedido Aposentados e Pensionistas	0,00	0,00	0,00
<b>PMBaC</b>	<b>30.816.798,58</b>	<b>0,00</b>	<b>30.816.798,58</b>
VABF – A Conceder	55.856.988,73	0,00	55.856.988,73
(-) VACF – A Conceder – Ente	12.740.687,23	0,00	12.740.687,23
(-) VACF – A Conceder – Servidores em Atividade	12.299.502,92	0,00	12.299.502,92
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA – TOTAL</b>	<b>43.670.321,65</b>	<b>0,00</b>	<b>43.670.321,65</b>
<b>COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA A RECEBER</b>	<b>6.871.051,18</b>	<b>0,00</b>	<b>6.871.051,18</b>
<b>COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA A PAGAR</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>RESULTADO ATUARIAL</b>	<b>-11.641.774,12</b>	<b>0,00</b>	<b>-11.641.774,12</b>
			<b>SUPERÁVIT</b>

#### **4.12 NOVOS ENTRANDOS**

Foi considerada a proporção 1:1, isto é, sempre constante o quantitativo de servidores ativos, somente nas projeções atuariais, não afetando em nada os resultados obtidos.



## MELO ATUARIAL CÁLCULOS LTDA

### 4.13 DEMONSTRATIVO DOS CUSTOS NORMAIS DOS BENEFÍCIOS

Elaborar quadro demonstrativo dos custos normais dos benefícios avaliados em regime financeiro de capitalização, com a separação entre os custos dos integrantes da geração atual e das gerações futuras.

Benefícios	Regime Financeiro	CUSTO NORMAL								
		CUSTO NORMAL - GRUPO FECHADO (Geração Atual)			CUSTO NORMAL (Gerações Futuras)			CUSTO NORMAL - GRUPO ABERTO (Geração Atual + Gerações Futuras)		
		Valores previstos para 2014 (R\$)	Total da folha (Base de Cálculo)	% de Custo	Valores previstos para 2014 (R\$)	Total da folha (Base de Cálculo)	% de Custo	Valores previstos para 2014 (R\$)	Total da folha (Base de Cálculo)	% de Custo
AI, ATC, AC	CAP	200.378,61	874.000,35	22,93%	0,00	874.000,35	0,00%	200.378,61	874.000,35	22,93%
AIND	RCC	841,93	874.000,35	0,10%	0,00	874.000,35	0,00%	841,93	874.000,35	0,10%
Pensão por Morte do Segurado Ativo	RCC	3.247,43	874.000,35	0,37%	0,00	874.000,35	0,00%	3.247,43	874.000,35	0,37%
Pensão por Morte de AI, ATC, AC	CAP	30.790,47	874.000,35	3,52%	0,00	874.000,35	0,00%	30.790,47	874.000,35	3,52%
Pensão por Morte de AIN	RCC	721,65	874.000,35	0,08%	0,00	874.000,35	0,00%	721,65	874.000,35	0,08%
Auxílio-doença	RS	0,00	874.000,35	0,00%	0,00	874.000,35	0,00%	0,00	874.000,35	0,00%
Salário Maternidade	RS	0,00	874.000,35	0,00%	0,00	874.000,35	0,00%	0,00	874.000,35	0,00%
Auxílio Reclusão	RS	0,00	874.000,35	0,00%	0,00	874.000,35	0,00%	0,00	874.000,35	0,00%
Salário Família	RS	0,00	874.000,35	0,00%	0,00	874.000,35	0,00%	0,00	874.000,35	0,00%

Curitiba-Pr, 18/11/2015.

MELO ATUARIAL CÁLCULOS LTDA  
CIBA 069  
RICARDO CICARELLI DE MELO  
ATUÁRIO - MIBA 1306